

تاریخ: ۱۳۸۷/۵/۲۸
شماره: ۲۷۴۰۶-۱۶۳۱/۲۰۱



ابلاغ مصوبه هیات مدیره

بسمه تعالی
جناب سرکار
پس سلام

حجت اتمام
میرزا...

به: مدیر عامل محترم شرکت ملی نفت ایران

از: رئیس امور مجامع و دبیر هیات مدیره

سلام علیکم

در هزار و شصت و سی و یکمین جلسه هیات مدیره روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۷/۵/۱۳ نامه شماره م م الف/۵۸۵۱۴ مورخ ۱۳۸۷/۳/۷ مدیریت توسعه منابع انسانی ارجاعی از سوی مدیر عامل در مورد آیین نامه طرح نظام جدید ارزشیابی عملکرد کارکنان مطرح و با کلیات آن موافقت گردید و مقرر شد:

- ۱- فرمهایی که طراحی می شوند دارای عامل انعطاف پذیری باشند و برحسب مورد در صورت لزوم اصلاح گردند.
- ۲- راهبر طرح نهادینه شده و مجریان همکاری کامل را بنمایند.
- ۳- طرح جدید در سال ۱۳۸۷ با نظام فعلی ارزشیابی عملکرد کارکنان بصورت موازی اجرا شود.
- ۴- طرح نظام جدید ارزشیابی عملکرد کارکنان برای سال ۱۳۸۸ بصورت آزمایشی اجرا شود.
- ۵- گزارش پیشرفت طرح هر ۴ (چهار) ماه یکبار به هیات مدیره گزارش گردد. (اولین گزارش در هفته دوم آذرماه در هیات مدیره طرح شود).

محمدعلی مروج

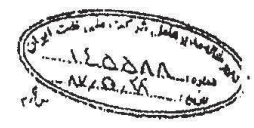
حجت اتمام

بسم
حجت اتمام
لازم است گزارش پیشرفت کار را مرتباً به اطلاع این هیات برسانید
۸۷/۶/۴

رونوشت: پرونده مصوبات ۱۶۳۱ ردیف ۲۷۴۰۶
۲۱۴
م/ع

دفتر مدیر توسعه منابع انسانی
تاریخ: ۸۷/۶/۳
شماره: ۱۴۵۵۸۸

معاون مدیر بهبود و توسعه منابع انسانی
شماره: ۱۴۵۵۸۸
تاریخ: ۸۷/۶/۵



تهران: خیابان طالقانی - صندوق پستی: ۱۸۶۳، تلفن: ۶۶۱۵۱۲۲۹-۰۲۱ - فاکس: ۶۶۱۵۱۲۲۸